

ZARZĄDZENIE NR 50/2023

WÓJTA GMINY GŁOWNO

z dnia 3 lipca 2023 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Głowno**

Na podstawie art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz.40 i 572), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz.1102)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 11/2018 Wójta Gminy Głowno z dnia 01 lutego 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Głowno, zmienionym: Zarządzeniem Nr 88/2019 Wójta Gminy Głowno z dnia 3 grudnia 2019 r., Zarządzeniem Nr 74a/2021 Wójta Gminy Głowno z dnia 5 października 2021 r., Zarządzeniem Nr 97/2021 Wójta Gminy Głowno z dnia 28 grudnia 2021 r. i Zarządzeniem Nr 1A/2022 Wójta Gminy Głowno z dnia 15 stycznia 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Głowno otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Głowno otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 74 A/2021 Wójta Gminy Głowno z dnia 5 października 2021 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Głowno, Zarządzenie Nr 97/2021 Wójta Gminy Głowno z dnia 28 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Głowno i Zarządzenie Nr 1A/2022 Wójta Gminy Głowno z dnia

15 stycznia 2022 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Głowno.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od daty podania go do wiadomości pracowników.


Wójt
Marek Józwiak

Załącznik Nr 1 do
Zarządzenia Nr 50 /2023
z 3 lipca 2023 r.

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KATEGORII
ZASZEREGOWANIA ORAZ DODATKU FUNKCYJNEGO DLA STANOWISK ,
NA KTÓRYCH STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE UMOWY
O PRACĘ**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania		Minimalne wymagane kwalifikacje ¹		Maksymalna Stawka Dodatku Funkcyjnego do
		minimalne	maksymalne	wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Sekretarz	XVII	XIX	wyższe ²⁾	4	7
2.	Radca prawny	XIII	XIX	wg odrębnych przepisów		6
3.	Inspektor	XI	XVI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	- -
4.	Podinspektor	X	XIV	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	- -
5.	Starszy specjalista	XI	XVI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	-
6.	Starszy informatyk	XI	XVI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	- -
7.	Komendant gminny ochrony p.poż.	XIV	XVI	wyższe ²⁾	4	-
8.	Informatyk	X	XV	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	-
9.	Specjalista	X	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	-
10.	Samodzielny referent	X	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4	-
11.	Referent	VIII	XI	średnie ³⁾	1	-
12.	Młodszy referent	VII	IX	średnie ³⁾	-	-
13.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII XI X	XIII XII XII	wyższe ²⁾ wyższe ²⁾ średnie ³⁾ wyższe ²⁾ średnie ³⁾ średnie	4 3 /5 2/4	-
14.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	IX VIII	XI X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾ średnie ³⁾	-/3 2	-

	lub prac interwencyjnych	VII	IX	średnie ³⁾	-	-
15.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 13 ton	VIII	X	wg odrębnych przepisów		-
16.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton	VII	X	wg odrębnych przepisów		
17.	Konserwator	V	X	zasadnicze ⁴⁾	-	-
18.	Robotnik	II	VII	podstawowe ⁵⁾	-	-
19.	Starszy robotnik	IV	VII	zasadnicze ⁴⁾	-	-
20.	Sprzątaczką	II	VII	podstawowe ⁵⁾	-	-
21.	Pomoc administracyjna	IV	VII	Zasadnicze ⁴⁾	-	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z [art. 6 ust. 4 pkt 1](#) tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w zł ustalona w rozporządzeniu	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł
I	3.300	3.900
II	3.350	4.000
III	3.400	4.100
IV	3.450	4.200
V	3.500	4.300
VI	3.550	4.500
VII	3.600	4.700
VIII	3.650	4.900
IX	3.700	5.100
X	3.800	5.300
XI	3.900	5.500
XII	4.000	5.800
XIII	4.100	6.200
XIV	4.200	6.500
XV	4.300	6.800
XVI	4.400	7.000
XVII	4.600	7.300
XVIII	4.800	7.500
XIX	5.000	8.000
XX	5.200	8.400